

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Kế hoạch số 6796/KH-SYT ngày 13/10/2026 của Sở Y tế tỉnh Hưng Yên về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026 - 2030;

Ủy ban nhân dân phường Đường Hào xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn phường, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Cụ thể hóa các nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân tỉnh giao ngành Y tế về nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, vệ sinh thực phẩm và nâng cao thể lực người lao động trên địa bàn phường.

b) Tăng cường công tác phòng bệnh, chăm sóc và bảo vệ sức khỏe người lao động; nâng cao chất lượng khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp; chủ động phát hiện sớm các yếu tố nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động.

c) Góp phần cải thiện thể lực, dinh dưỡng, sức khỏe nghề nghiệp và chất lượng cuộc sống của người lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển nguồn nhân lực trong giai đoạn 2026-2030.

2. Yêu cầu

a) Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 12-NQ/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 168/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh; triển khai thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế và chức năng, nhiệm vụ của địa phương.

b) Phân công rõ trách nhiệm của các phòng, ban, đơn vị; tăng cường phối hợp giữa Phòng Văn hóa - Xã hội, Trạm Y tế phường, các ban, ngành, đoàn thể, tổ chức công đoàn và doanh nghiệp trên địa bàn.

c) Kết hợp giữa phòng bệnh, khám phát hiện sớm, điều trị, phục hồi sức khỏe với cải thiện điều kiện lao động, dinh dưỡng, rèn luyện thể lực và nâng cao ý thức tự chăm sóc sức khỏe của người lao động.

d) Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát, đánh giá và tổng hợp kết quả thực hiện; kịp thời tham mưu xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao chất lượng chăm sóc và bảo vệ sức khỏe người lao động trên địa bàn phường; tăng cường phòng, chống bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, vệ sinh thực phẩm; cải thiện dinh dưỡng và thể lực người lao động, góp phần xây dựng lực lượng lao động khỏe mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, công nghiệp hóa, hiện đại hóa và chuyển đổi số trên địa bàn phường.

2. Mục tiêu cụ thể, chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2030

a) Phần đầu 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ hằng năm theo mục tiêu của Kế hoạch số 168/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Góp phần thực hiện mục tiêu trên 70% người lao động làm việc trong điều kiện bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động.

c) Phần đầu tối thiểu 60% người lao động được tiếp cận các hoạt động chăm sóc sức khỏe, cải thiện dinh dưỡng, rèn luyện thể lực và tuyên truyền nâng cao thể trạng tại doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động.

d) Tăng cường khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, quản lý và theo dõi sức khỏe người lao động; kịp thời tư vấn, hướng dẫn biện pháp chăm sóc, điều trị, phục hồi và bố trí công việc phù hợp đối với người lao động có sức khỏe không bảo đảm.

đ) Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và bảo đảm an toàn thực phẩm tại các cơ sở, doanh nghiệp có tổ chức bữa ăn tập thể cho người lao động.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao chất lượng khám sức khỏe, quản lý sức khỏe người lao động

a) Đôn đốc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định.

b) Nâng cao chất lượng khám sức khỏe định kỳ, chú trọng phát hiện sớm các bệnh không lây nhiễm, bệnh liên quan đến nghề nghiệp và các yếu tố nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động.

c) Tăng cường tư vấn, hướng dẫn người lao động thực hiện các biện pháp phòng bệnh, chăm sóc sức khỏe và nâng cao thể lực.

d) Khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, theo dõi kết quả khám sức khỏe người lao động, bảo đảm thuận tiện trong tổng hợp, phân tích và báo cáo.

2. Tăng cường phòng, chống bệnh nghề nghiệp và chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp

a) Hướng dẫn, giám sát việc khám phát hiện bệnh nghề nghiệp đối với người lao động thuộc nhóm có nguy cơ theo quy định.

b) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện các biện pháp phòng ngừa bệnh nghề nghiệp, giảm thiểu tác động của các yếu tố có hại tại nơi làm việc.

c) Tăng cường tư vấn sức khỏe nghề nghiệp; hướng dẫn người lao động nhận biết các yếu tố nguy cơ và chủ động thực hiện các biện pháp bảo vệ sức khỏe.

d) Theo dõi, tổng hợp tình hình bệnh nghề nghiệp trên địa bàn; tham mưu các giải pháp phòng, chống phù hợp với từng nhóm ngành nghề, lĩnh vực.

3. Tăng cường bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động

a) Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

b) Hướng dẫn doanh nghiệp nhận diện, kiểm soát và giảm thiểu các yếu tố có nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe người lao động; đôn đốc thực hiện quan trắc môi trường lao động, lập hồ sơ vệ sinh lao động và tổ chức sơ cứu, cấp cứu tại nơi làm việc theo quy định.

c) Chú trọng các ngành, nghề, cơ sở có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các yếu tố môi trường lao động bất lợi.

d) Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn người lao động thực hiện các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và tự bảo vệ sức khỏe trong quá trình làm việc.

4. Bảo đảm an toàn thực phẩm, cải thiện dinh dưỡng cho người lao động

a) Tăng cường hướng dẫn, kiểm tra, giám sát an toàn thực phẩm tại các cơ sở cung cấp suất ăn, bếp ăn tập thể phục vụ người lao động theo quy định.

b) Phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn doanh nghiệp nâng cao chất lượng bữa ăn ca, bảo đảm an toàn thực phẩm và cải thiện dinh dưỡng cho người lao động.

c) Tăng cường truyền thông về dinh dưỡng hợp lý; phòng, chống thừa cân, béo phì, các bệnh không lây nhiễm và các yếu tố nguy cơ đối với sức khỏe người lao động.

d) Chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các vụ việc mất an toàn thực phẩm, hạn chế thấp nhất nguy cơ xảy ra ngộ độc thực phẩm tập thể tại doanh nghiệp.

5. Tăng cường các hoạt động nâng cao thể lực, tầm vóc người lao động

a) Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động người lao động chủ động rèn luyện thể lực, thực hiện chế độ dinh dưỡng hợp lý và chăm sóc sức khỏe.

b) Phối hợp với tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan tổ chức các hoạt động thể dục, thể thao, rèn luyện sức khỏe phù hợp với điều kiện của người lao động.

c) Tăng cường truyền thông về phòng, chống tác hại của thuốc lá, rượu, bia; phòng, chống các bệnh không lây nhiễm; vệ sinh cá nhân và vệ sinh môi trường.

d) Lồng ghép nội dung chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng, rèn luyện thể lực và phòng, chống bệnh nghề nghiệp trong các hoạt động truyền thông, tư vấn sức khỏe tại doanh nghiệp và cộng đồng.

6. Tăng cường truyền thông, giáo dục sức khỏe cho người lao động

a) Xây dựng và triển khai các hoạt động truyền thông phù hợp với từng nhóm lao động, ngành nghề và địa bàn.

b) Cung cấp thông tin, tài liệu hướng dẫn về chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng, an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và rèn luyện thể lực.

c) Đa dạng hóa hình thức truyền thông, kết hợp truyền thông trực tiếp tại doanh nghiệp với truyền thông trên các nền tảng số, hệ thống thông tin cơ sở và các phương tiện thông tin đại chúng.

7. Kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện

a) Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm tại các cơ sở, doanh nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

b) Định kỳ tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu; xác định những khó khăn, hạn chế và đề xuất giải pháp khắc phục.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Năm 2026

a) Tổ chức quán triệt, triển khai Kế hoạch đến các phòng, ban, đơn vị, doanh nghiệp và các cơ sở có liên quan trên địa bàn phường.

b) Rà soát, đánh giá thực trạng công tác khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động, an toàn, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm tại các doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động trên địa bàn.

c) Xây dựng, triển khai các hoạt động truyền thông, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

2. Giai đoạn 2027 - 2029

a) Duy trì thường xuyên các nhiệm vụ khám sức khỏe, quản lý sức khỏe, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động, an toàn thực phẩm và nâng cao thể lực người lao động.

b) Tăng cường ứng dụng công nghệ số trong quản lý, tổng hợp và phân tích thông tin sức khỏe người lao động.

c) Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, xác định các nhóm ngành nghề, địa bàn và nhóm người lao động có nguy cơ cao để ưu tiên các biện pháp can thiệp phù hợp.

3. Năm 2030

Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch giai đoạn 2026 - 2030 và mức độ hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu được giao; xác định những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và đề xuất nhiệm vụ, giải pháp cho giai đoạn tiếp theo.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

Việc quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng quy định hiện hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Là cơ quan đầu mối tham mưu Ủy ban nhân dân phường tổ chức triển khai, theo dõi, đôn đốc và tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch trên địa bàn.

b) Phối hợp với Trạm Y tế phường, các phòng, ban, ngành, đoàn thể và các đơn vị liên quan triển khai các hoạt động chăm sóc sức khỏe, nâng cao thể lực, dinh dưỡng, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và an toàn thực phẩm cho người lao động.

c) Chủ trì, phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến kiến thức về chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng hợp lý, rèn luyện thể lực, phòng, chống bệnh nghề nghiệp và nâng cao chất lượng cuộc sống của người lao động.

d) Theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện; tham mưu Ủy ban nhân dân phường báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

đ) Thực hiện các nhiệm vụ khác có liên quan theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân phường.

2. Trạm Y tế phường

a) Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội triển khai các hoạt động chuyên môn về chăm sóc và bảo vệ sức khỏe người lao động.

b) Hướng dẫn, phối hợp thực hiện khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, tư vấn chăm sóc sức khỏe và quản lý sức khỏe người lao động theo quy định và theo khả năng, chức năng của đơn vị.

c) Phối hợp triển khai các hoạt động truyền thông về phòng, chống bệnh nghề nghiệp, bệnh không lây nhiễm, dinh dưỡng hợp lý, rèn luyện thể lực và chăm sóc sức khỏe người lao động.

d) Phối hợp kiểm tra, giám sát an toàn thực phẩm tại các cơ sở cung cấp suất ăn, bếp ăn tập thể phục vụ người lao động theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

đ) Tổng hợp, cung cấp số liệu, thông tin chuyên môn phục vụ công tác theo dõi, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

3. Các phòng, ban, ngành, đoàn thể có liên quan

a) Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động phối hợp triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch.

b) Phối hợp tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân thực hiện các biện pháp bảo vệ, chăm sóc sức khỏe, nâng cao thể lực và phòng, chống bệnh nghề nghiệp.

c) Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, an toàn thực phẩm và chăm sóc sức khỏe người lao động theo lĩnh vực được phân công.

4. Đề nghị các doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động

a) Thực hiện đầy đủ trách nhiệm về khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và quản lý sức khỏe người lao động theo quy định.

b) Bảo đảm điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh; thực hiện các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và giảm thiểu các yếu tố có hại tại nơi làm việc.

c) Bảo đảm an toàn thực phẩm đối với bữa ăn ca, suất ăn tập thể của người lao động; chủ động phòng ngừa ngộ độc thực phẩm.

d) Khuyến khích và tạo điều kiện để người lao động tham gia các hoạt động rèn luyện thể lực, thể dục, thể thao, chăm sóc sức khỏe và nâng cao đời sống tinh thần.

đ) Phối hợp cung cấp đầy đủ thông tin, số liệu phục vụ công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát và tổng hợp báo cáo khi có yêu cầu.

5. Chế độ báo cáo

Các phòng, ban, đơn vị, doanh nghiệp và các cơ quan có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Ủy ban nhân dân phường (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa - Xã hội phường để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân phường xem xét, giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ nâng cao thể lực và tầm vóc người lao động giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn phường Đường Hào. Ủy ban nhân dân phường yêu cầu các phòng, ban, đơn vị có liên quan và đề nghị các cơ quan, doanh nghiệp, cơ sở sử dụng lao động trên địa bàn nghiêm túc triển khai thực hiện./ *Arch*

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy, HĐND phường;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND phường;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn phường;
- Cổng Thông tin điện tử phường;
- Lưu: VT, VH-XH. *m2*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



La Thị Phương Thảo